

Na podlagi Zakona o delovnih razmerjih in 30.člena Pravil DruštvaVita je upravni odbor društva na svoji seji dne 4.8.2014 sprejel naslednji

**PRAVILNIK O PREPOVEDI UŽIVANJA PSIHOATKIVNIH  
SNOVI NA DELOVNEM MESTU, PREPOVEDI DELA PO  
VPLIVOM PSIHOAKTIVNIH SNOVI TER OPREDELITVI IN  
IZVJAANJU PREIZKUSA PRISOTNOSTI PSIHOAKTIVNIH  
SUBSTANC V TELESU**

**Kazalo vsebine:**

SPLOŠNE DOLOČBE.....	3
1. člen .....	3
2. člen .....	3
3. člen .....	3
UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI DELAVCEV OZIORMA UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI IN VPLIVA DRUGIH PSIHOATKIVNIH SUBSTANC .....	3
4. člen .....	3
5. člen .....	4
6. člen .....	4
7. člen .....	4
8. člen .....	5
9. člen .....	5
10. člen .....	6
11. člen .....	6
12. člen .....	6
13. člen .....	6
14. člen .....	7
15. člen .....	7
16. člen .....	8
17. člen .....	8
KONČNI DOLOČBI.....	8
18. člen .....	8

<b>datum sprejetja</b>	<b>verzija</b>	<b>Vrsta spremembe</b>
15.3.2010	1.izdaja	
7.7.2011	2. izdaja	1. uskladitev s Pravili Društva 2. uskladitev s celostno podobo

## **SPLOŠNE DOLOČBE**

### **1. člen**

Ta pravilnik ureja postopke o ugotavljanj alkoholiziranosti ali prisotnosti in vpliva drugih prepovedanih drog ali zdravil naslednjih skupin: opiat, benzodiazepin, kokain in metaboliti, kanabis, amfetamini in metadon ter druge substance (v nadaljevanju psihoaktivnih substanc) pri delavcih zaposlenih na društvu Vita, delavcih, ki imajo z društvom Vita sklenjeno pogodbo oziroma so na društvo Vita napoteni preko drugega delodajalca, študenti, osebah na obvezni praksi, podizvajalci in poslovni partnerji in prostovoljci (v nadaljevanju delavci).

### **2. člen**

Delavci morajo biti seznanjeni z vsebino tega pravilnika, katerega ukrepe in določila so dolžni upoštevati in se po njih ravnati. Z vsebino tega pravilnika morajo biti seznanjeni, ga upoštevati in se po njem ravnati tudi uporabniki, študenti, prostovoljci ter druge osebe, ki začasno ali prehodno delajo na društvu Vita.

Poleg določil tega pravilnika morajo delavci upoštevati tudi druge predpise in zakone, ki opredeljujejo uživanje alkohola in drugih psihoaktivnih substanc v delovnem okolju.

### **3. člen**

Določila tega pravilnika se uporabljajo za delavce, ki opravljajo delo v službenem času, ne glede na to kje delajo (druga lokacija, službena pot ipd.).

## **UGOTAVLJANJE ALKOHOLIZIRANOSTI DELAVCEV OZIORMA UGOTAVLJANJE PRISOTNOSTI IN VPLIVA DRUGIH PSIHOATKIVNIH SUBSTANC**

### **4. člen**

Delavec ne sme:

- prihajati na delo v alkoholiziranem stanju oziroma pod vplivom drugih psihoaktivnih substanc,
- uživati alkoholnih pijač in/ali drugih psihoaktivnih substanc med delom,

- v delovnem času uživati alkoholnih pijač in/ali drugih psihoaktivnih substanc na območju, kjer delodajalec opravlja svojo dejavnost,
- prinašati na delo alkohol in/ali druge psihoaktivne substance, če to niso zdravila, ki jih jemlje po navodilu lečečega zdravnika,
- opravljati dela pod vplivom alkohola in/ali drugih psihoaktivnih substanc.

## 5. člen

Preizkus alkoholiziranosti se lahko izvede zaradi podanega suma o alkoholiziranosti delavca (pitje alkoholnih pijač in pijač, ki vsebujejo alkohol v delovnem okolju, zadah po alkoholu, neprimerno obnašanje, negotovost pri hoji, zatikanje pri govorjenju ipd.).

## 6. člen

Vsak delavec, ki opazi ali sumi, da je kdo izmed sodelavcev prišel na delo v alkoholiziranem stanju ali pod vplivom drugih psihoaktivnih substanc, užival alkoholne pijače oziroma pijače, ki vsebuje alkohol ali druge psihoaktivne substance med delom ali jih prinesel na delo, mora to takoj sporočiti delodajalcu.

## 7. člen

Šteje se, da je delavec v alkoholiziranem stanju in kot tak nesposoben za varno opravljanje dela. Če se ob preizkusu z alkotestom ugotovi v izdihanem zraku več kot **0,00 mg alkohola/L izdihanega zraka oziroma 0,00 g alkohola/kg telesne teže (promila)** ali se se ugotovi, da kaže znake motenj povzročenih z alkoholom (zanašanje, zatikanje pri govorjenju ali nezmožnosti ustreznih odgovorov, agresivnosti, slabosti ipd.).

Šteje se, da je delavec v času preizkusa pod vplivom psihoaktivnih substanc in kot tak nesposoben za varno opravljanje del, če:

- se ugotovi s testom za določanje prisotnosti psihoaktivnih substanc v urinu, slini, krvi ali drugih tkivih in se pozitivni test potrdi z ustrežno referenčno metodo v zdravstveni ustanovi oziroma v ustreznem referenčnem laboratoriju,

- se ugotovi, da delavec kaže znake motenj, nastalih zaradi vpliva psihoaktivnih substanc kot so neustrezno obnašanje, težave v sporazumevanju ali razumevanju navodil, zaspanost ipd.

## **8. člen**

Preizkus z alkotestom opravi za to usposobljena oseba, ki jo izbere delodajalec v navzočnosti pooblaščenega delavca za varnost in zdravje pri delu (komisija). Preizkus se opravi v prostoru ali na mestu, v katerem poleg komisije ni drugih navzočih.

Uporaba alkotesta se mora opraviti v skladu z navodili proizvajalca alkotesta. Alkotest mora biti za alkohol specifičen in mora imeti kvalitete dobrega indikatorskega instrumenta ter mora biti kalibriran v rokah, ki jih je določil proizvajalec.

Analizo na prisotnost drugih psihoaktivnih substanc se opravi s testom za določanje prisotnosti nedovoljenih drog v urinu, slini, krvi ali drugih tkivih. Odvzem telesnih tekočin ali tkiv se opravi v zdravstveni ustanovi. Pred analizo se preiskovalcu razloži potek analize. Preiskovanec z lastnoročnim podpisom potrdi pristanek na izvedbo analize po predlaganem protokolu.

## **9. člen**

delavec mora dovoliti izvedbo preizkusa alkoholiziranosti oziroma testiranje na prisotnost drugih psihoaktivnih substanc.

Za kršitev delovne obveze se šteje:

- pozitiven rezultat pri ugotavljanju alkoholiziranosti ali pri določanju drugih psihoaktivnih substanc,
- odklonitev preizkusa z alkotestom ali testiranja na prisotnost drugih psihoaktivnih substanc.

Za odklonitev preizkusa alkoholiziranosti ali testiranja na prisotnost drugih psihoaktivnih substanc se šteje tudi, če delavec pri preizkusu alkoholiziranosti (alkotestu) ne upošteva navodil za izvedbo preizkusa (z enim izdihom ne napihne vrečke z izdihanim zrakom oziroma ne piha pravilno v elektronski alkotest ipd.) oziroma ne želi oddati telesnih tekočin ali drugih tkiv na preiskavo.

## **10. člen**

V izjemnem primeru, ko delavec odkloni preizkus alkoholiziranosti z alkotestom, mora oseba, ki preizkus izvaja, ugotoviti alkoholiziranost po zunanjih znakih in obnašanju delavca (zadah, zmeden govor ipd.) ter jih natančno zapisati, prav tako pa tudi podati pisno oceno o vplivu drugih psihoaktivnih substanc (nenavadno obnašanje, upočasnjenost, zaspanost, apatija, slaba zmožnost pogovarjanja, nejasni odgovori, občasna duševna odsotnost, zmedenost, slaba časovna in krajevna orientiranost, opotekajoča se – majava hoja, bebljajoči govor, široke ali ozke zenice, sveže ali zabrazgotinjene vbodne rane, nelogičen potek določenih dogodkov, nerazložljiv motiv dejanja, zunanji videz, predhodni dogodki ipd.).

## **11. člen**

Če komisija z alkotestom ugotovi, da ima delavec v izdihanem zraku več kot 0,00 mg alkohola/L izdihanega zraka oziroma 0,00 g alkohola/kg telesne teže (promila), mora pooblaščen delavec za varnost in zdravje pri delu o tem takoj pisno obvestiti delodajalca, s predlogom za uvedbo disciplinskega postopka.

Če se z analizo ugotovili prisotnost drugih psihoaktivnih substanc, mora pooblaščen delavec za varnost in zdravje pri delu o tem takoj pisno obvestiti vodstvo društva, s predlogom za uvedbo disciplinskega postopka.

## **12. člen**

Delodajalec je dolžan v primeru, če se ugotovi, da delavec zaradi alkoholiziranosti ali vpliva drugih psihoaktivnih substanc ogroža svojo varnost ali varnost drugih delavcev, odstraniti delavca z dela (poskrbeti tudi za odstranitev iz delovnega okolja in za varno pot domov) in pri tem pisno pojasniti, po kakšnih znakih je ugotovil, da je delavec v alkoholiziranem stanju oziroma stanju pod vplivom drugih psihoaktivnih substanc.

## **13. člen**

Pooblaščen delavec za varnost pri zdravju pri delu o preizkusu alkoholiziranosti oziroma o preizkusa ugotavljanja prisotnosti ali uporabe drugih psihoaktivnih substanc sestavi zapisnik, ki mora vsebovati naslednje podatke:

- osebne podatke delavca, za katerega se opravlja preizkus,
- datum, točen čas in kraj opravljanja preizkusa,
- rezultat preizkusa z alkotestom oziroma rezultat testiranja in ali se delavec strinja z rezultatom,
- Datum in kraj sestavi zapisnika,
- Morebitne pripombe preiskovanega,
- Podpis udeleženca preizkusa.

Zapisnik se sestavi v dveh izvodih. En izvod zapisnika s poročilom o opravljeni kontroli alkoholiziranosti na delovnem mestu oziroma o opravljenem testiranju na psihoaktivne substance na delovnem mestu hrani delodajalec, en izvod pa prejme delavec, ki je opravil preizkus.

#### **14. člen**

Če se delavec ne strinja z rezultatom preizkusa alkoholiziranost z alkotestom oziroma s testom na druge psihoaktivne snovi, mora to izjaviti takoj, ko se mu pove rezultat preizkusa. V takem primeru se delavcu ponudi preizkus alkoholiziranost ali test na druge psihoaktivne snovi v zdravstveni ustanovi oziroma v ustreznem referenčnem laboratoriju, kamor se ga napoti ob spremstvu pooblaščenega delavca za varnost in zdravje pri delu oziroma se nadaljuje testiranje na droge na Inštitutu za sodno medicino Medicinske fakultete v Ljubljani (ali drugem laboratoriju). Odklonitev preizkusa alkoholiziranosti v zdravstveni ustanovi oziroma laboratoriju avtomatično pomeni, da je veljaven rezultat preizkusa z alkotestom oziroma testa na druge psihoaktivne snovi, opravljen pri zadnjem preizkusu.

#### **15. člen**

Delavec lahko zahteva, da se mu iz zdravstvenih razlogov ne opravi preizkus alkoholiziranosti z alkotestom, temveč z odvzemom krvi in alkoholimetrični analizo v ustrezni ustanovi.

## **16. člen**

Delavec v alkoholiziranem stanju oziroma stanju pod vplivom drugih psihoaktivnih substanc je nesposoben za varno opravljanje dela v naslednjih primerih:

- ko rezultat preizkusa z alkotestom pokaže v izdihanem zraku več kot 0,00 mg alkohola/L izdihanega zraka oziroma 0,00 g alkohola/kg telesne teže (promila) ali ob primerjano enakem rezultatu testa v zdravstveni ustanovi ali v drugi referenčni ustanovi,
- ko delavec odkloni preizkus z alkotestom v preostrih družbe ali v zdravstveni ustanovi ali v drugi referenčni ustanovi, pa komisija iz drugih znakov oceni, da uje v alkoholiziranem stanju,
- ko se z ustreznim testiranjem ugotovi prisotnost drugih psihoaktivnih substanc s testom za določanje prisotnosti psihoaktivnih substanc in se pozitiven test potrdi z ustrežno referenčno metodo na Inštitutu za sodno medicino Medicinske fakultete v Ljubljani ali v drugi referenčni ustanovi,
- ko delavec odkloni testiranje na psihoaktivne substance v zdravstveni ustanovi ali v drugi referenčni ustanovi, pa komisija iz drugih znakov oceni, da je pod vplivom drugih psihoaktivnih substanc.

## **17. člen**

Vse stroške ugotavljanja alkoholiziranosti ali prisotnosti drugih psihoaktivnih substanc v prostorih družbe in/ali zdravstvene ustanove in/ali na Inštitutu za sodno medicino Medicinske fakultete v Ljubljani in/ali v drugi referenčni ustanovi povrne delavec, če se s preizkusom ugotovi, da ima delavec v izdihanem zraku več kot 0,00 mg alkohola/L izdihanega zraka oziroma 0,00g alkohola/kg telesne teže (promila) oziramo je potrjen sum, da je pod vplivom drugih psihoaktivnih substanc.

## **KONČNI DOLOČBI**

### **18. člen**

Ta pravilnik začne veljati naslednji dan po sprejemu na upravnem odboru društva.



Datum:

Predsednica Društva Vita:

dr. Veronika Trdan